

和木町特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法 1 条第 5 項、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 第 19 条第 6 項及び第 21 条の規定に基づき、和木町特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

第二次和木町特定事業主行動計画
策定年月：令和 3 年 4 月
令和 6 年 4 月改訂
計画期間：令和 3 年 4 月 1 日
～令和 8 年 3 月 31 日

○職業生活に関する機会の提供に関する実績

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
採用者数（人）	3	7	4	1
女性職員（人）	2	4	1	1
女性割合（％）	66.7	57.1	50.0	100.0

○職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

2. 男性職員の出産支援及び育児参加休暇の取得率

男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
取得対象者（人）	1	0	2	1
取得者（人）	1	—	1	1
取得率（％）	100.0	—	50.0	100.0

3. 育児休業の取得率

男女別の育児休業取得率

	令和 3 年度		令和 4 年度		令和 5 年度		令和 6 年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女
取得対象者（人）	1	5	0	0	2	3	1	1
取得者（人）	1	5	—	—	1	3	1	1
取得率（％）	100.0	100.0	—	—	50.0	100.0	100.0	100.0

※取得対象者は、複数年の期間となっても取得対象時の年に計上

4. 職員一人あたりの一月あたりの時間外勤務時間数

管理的地位にある職員以外の、一人あたりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
時間外勤務時間数 (時間)	11.3	12.2	15.4	14.5

5. 職員一人当たりの年次有給休暇取得日数

管理的地位にある職員以外の、一人あたりの一月あたりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
取得日数 (日)	14.5	12.9	15.4	15.2

○女性の職業生活における機会の提供に関する実績

6. 管理職における女性の割合

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職人数(人)	26	27	27	28
うち女性(人)	5	5	6	7
女性割合(%)	19.2	18.5	22.2	25.0